



**Dar tik prasidėjus mokslo metams studentai raginami ieškoti praktikos vietų ir rinktis baigiamųjų darbų temas. □ Jaunieji ekspertai norintys „įdarbinti“ savo baigiamojo darbo rezultatus turi pasikliauti nuojauta.** Pasirinkimo nepalengvina, ir tai, kad Lietuvoje vis dar neparengtas pagal specialistų poreikio prognozę sudaromas specialistų kvalifikacijų žemėlapis, į studijų procesą žiūrima nepakankamai atsakingai.

„Verslo atstovai nuolat įvardija specialistus, kurių trūksta jau dabar ir kurių poreikis ateityje tik išaugs. Tačiau ir toliau rengiamas perteklinis skaičius socialinių mokslų atstovų – teisininkų, politologų, vadybininkų ir kitų, kuriems darbo vietos neegzistuoja ir artimiausiu metu nebus sukurtos. Jaunų bedarbių iki 25 metų rugsėjo 1 d. teritorinėse darbo biržose buvo registruota 29,8 tūkst., iš jų net 10 % su magistro diplomu“, – jaunimo nedarbo tendencijas įvardina Arvi Įmonių grupės personalo direktorė Nijolė Daukšienė.

Personalo vadovė pasakoja, dažnai susidurianti su situacija, kuomet į praktikas ir baigiamuosius darbus nėra žiūrima rimtai. „Studentai retai derina praktiką su baigiamuoju darbu, kelia privačiam ar valstybiniam sektoriui aktualias problemas, nesiekia rasti jų sprendimų. Baigiamajame darbe pasiūtas sprendimas, naujovė, analizė gali užgarantuoti darbo vietą. Jeigu studentas per studijų metus sukauptas teorines žinias įprasmintų tyrimu praktikoje, jis pateiktų konkretų pasiūlymą darbdaviui“ – sako N. Daukšienė.

Naujų technologijų pritaikymas mėsos produktų gamybai, perspektyvių darinių saulės celėms paieška, įmonių biudžeto sudarymo ypatybės, darbuotojų motyvacijos modelis, naujų produktų kūrimas – baigiamųjų darbų temos, kurios buvo rašomos gilinantis į Arvi įmonių grupės problematiką. „Jauni ekspertai nebijo generuoti idėjas, jie ieško naujų sprendimo būtų, geba mąstyti kūrybiškai, todėl studentai pažinę verslo veiklos principus ir įsigilinę į įmonės specifiką kviečiami prisijungti prie mūsų komandos“, – pasakoja N. Daukšienė.

Labiausiai pasigendama inžinierių, technologų ir IT specialistų. „Mūsų įmonių grupėje didžiausias specialistų poreikis yra inžinierių, technologų, vet. gydytojų, agronomų, aplinkosaugos, kokybės specialistų, verslo analitikų, personalo specialistų, komercijos ir pardavimų vadybininkų. Ypatingai sudėtinga surasti specialistų darbui Klaipėdos regione, nes jie po studijų mieliau pasilieka Vilniuje arba Kaune. Apibendrinant galima teigti, kad verslo sektoriuje trūksta tikslių mokslų atstovų“. – vertina personalo vadovė.

Nors specialistų kvalifikacijų žemėlapis nėra sudarytas, tačiau renkantis praktikos vietą ir baigiamojo darbo temą reiktų atsižvelgti į šalies vystymosi strategiją, rinkos poreikius ir konkrečių įmonių probleminius klausimus.